

# Toezichtsvisie Stichting Welzijn Bloemendaal

(Vastgesteld door de Raad van Toezicht - 15 mei 2023)

## 1. INLEIDING

De Stichting Welzijn Bloemendaal heeft als doel een systematische bijdrage te leveren aan het welzijn van de inwoners van de gemeente Bloemendaal en de belangen van haar organisatie op het gebied van welzijnswerk te behartigen. Zij doet dat met behulp van een grote groep vrijwilligers en een kleine groep vaste medewerkers.

De Raad van Toezicht van de Stichting Welzijn Bloemendaal ziet daarom deze Raad als een orgaan dat namens de samenleving toezicht uitoefent. Zij houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van de sociaalwerkorganisatie.

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat Welzijn Bloemendaal de juiste toekomstbestendige keuzes maakt binnen de financiële kaders, waarbij de positie van de cliënten centraal staat en waarbij alle relevante belangen steeds zorgvuldig worden afgewogen.

Deze toezichtsvisie biedt handvatten om te komen tot waardegericht, inspirerend en verbindend toezicht.

## 2. KADERS

De toezichtsvisie is ingebed in de volgende kaders:

- De statuten van Welzijn Bloemendaal waarin de samenstelling, zittingstermijn, benoembaarheid, taken en bevoegdheden, de wijze van vergaderen en de wijze besluitvorming van de Raad van Toezicht zijn opgenomen. In het huishoudelijk reglement en het directiestatuut zijn de bevoegdheden nader uitgewerkt.
- De **Governancecode Sociaal Werk** vormt het uitgangspunt voor het handelen van de Raad van Toezicht en wordt daarom bekend verondersteld bij deze Raad en het Bestuur van Welzijn Bloemendaal.

## 3. KERNWAARDEN

Toe zien is vertrouwensvol kijken of de doelen van de organisatie in de toekomst worden behaald. Om dit te bereiken, analyseert de Raad kritisch de organisatie en verdiept zich in de maatschappelijke belanghouders van de organisatie, zoals de gemeente, cliënten en vrijwilligers. Zij laat het stakeholderbeleid daar waar het hoort: bij de bestuurder.

De Raad van Toezicht doet dat door de uitoefening van haar 4 rollen, te weten die van

- werkgever van de bestuurder
- toezichthouder (goedkeuring financieel jaarverslag, dechargeverlening bestuurder, benoeming accountant/boekhouder, bespreking van het jaarplan en de begroting)
- adviseur (gevraagd en ongevraagd)
- en door middel van de inzet van de netwerken van haar leden.

Zij hecht hierbij aan een zorgvuldig handelen vanuit de navolgende kernwaarden:

#### *Maatschappelijke betrokkenheid*

Maatschappelijke betrokkenheid en immateriële motivatie zijn de drijfveren voor de inzet van vrijwilligers binnen de welzijnsorganisatie Welzijn Bloemendaal. De Raad van Toezicht begrijpt de impact hiervan op de besturing en houdt hier rekening mee.

#### *Openheid, vertrouwen en respect*

De basis van het samenspel van de Raad van Toezicht en de bestuurder is openheid, onderling vertrouwen en respect. Hierbij moet voldoende spanning (tegenspel) zijn om de bestuurder scherp te houden. Er moet ruimte zijn voor kritische benadering. Hierbij wordt de balans gezocht tussen distantie en betrokkenheid, bemoeienis en geïnformeerd zijn, kritisch en constructief. Wat in de Raad van Toezicht wordt besproken blijft binnenskamers. De Raad van Toezicht waakt ervoor om op de stoel van het bestuur te gaan zitten.

Als er van buitenaf zaken onder de aandacht van leden van de Raad van Toezicht worden gebracht stáán zij voor de organisatie en verwijzen zij zo nodig naar de bestuurder. Indien nodig en in overleg met de bestuurder volgt agendering binnen de Raad van Toezicht.

#### *Holistische benadering*

De Raad van Toezicht omarmt de ontwikkeling van toezicht op bestuurder én besturing. Het toezichthouden beperkt zich niet tot de bestuurder alleen, maar strekt zich uit over de organisatie als geheel. De Raad van Toezicht houdt zoveel mogelijk gevoel met de organisatie.

Zij doet dit als nodig middels werkbezoeken, regulier overleg met (delegaties van) de personeelsvertegenwoordiging, het periodiek bijwonen van bijeenkomsten binnen Welzijn, contact met de externe accountant en het onderhouden van contacten met externe belanghebbenden. De Raad van Toezicht onthoudt zich in deze contacten van oordeelsvormend commentaar. Breed info ophalen in en om de organisatie geschiedt altijd in samenspraak met de bestuurder en met achteraf een terugkoppeling naar de bestuurder.

#### *Transparantie*

De Raad van Toezicht respecteert de Governance Code Sociaal werk en evalueert derhalve jaarlijks zijn eigen functioneren.

De Raad van Toezicht legt verantwoording af van zijn werkzaamheden in het Jaarverslag en op de website van Welzijn Bloemendaal. Daarnaast wordt op deze website de samenstelling van de Raad van Toezicht kenbaar gemaakt, samen met deze toezichtvisie.

Werving van leden voor de Raad van Toezicht geschiedt aan de hand van een profielschets. De wervings- en selectieprocedure is open en transparant. De toezichthouders vermijden elke vorm van belangenverstrengeling.

#### *Deskundigheid*

De achtergrond en expertise van ieder lid leidt tot een samenstelling van de Raad van Toezicht waarbij alle gewenste deskundigheden zijn vertegenwoordigd om de toezichtstaken te kunnen uitvoeren. Hierbij blijft er sprake van een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht. De leden van de Raad van Toezicht zijn zelf verantwoordelijk voor het actueel houden van hun deskundigheid.