

Vacature voorzitter Raad van Toezicht

Aanleiding

Per 1 juni 2026 zijn Stichting Wij Heemstede en Stichting Welzijn Bloemendaal voornemens te fuseren en hun krachten te bundelen in één nieuwe welzijnsorganisatie.

De Raad van Toezicht van de nieuwe fusie organisatie gaat bestaan uit 4 leden van de bestaande Raden van Toezicht van Stichting Wij Heemstede en Stichting Welzijn Bloemendaal. Daarnaast werven we voor een nieuwe voorzitter, met hart voor het welzijnswerk in de gemeenten Bloemendaal en Heemstede. De huidige 4 leden hebben allen een verschillende achtergrond.

Wie zijn wij?

De fusie organisatie wordt een brede welzijnsorganisatie, met 63 medewerkers en 550 vrijwilligers.

Met grote betrokkenheid werken wij samen met de inwoners aan sociale cohesie door voorzieningen en activiteiten te organiseren, waar alle inwoners, van jong tot oud, van Bloemendaal en Heemstede zich welkom voelen.

Preventie is een rode draad bij onze activiteiten waarbij de talenten en mogelijkheden van mensen centraal staan. Ieder mens moet naar vermogen deel kunnen nemen aan de samenleving. Soms heeft iemand daarbij een steuntje in de rug nodig van onze vrijwilligers en professionals. Zo werken wij aan sociale cohesie en een sterk sociaal netwerk waar inwoners op terug kunnen vallen.

De dagelijkse leiding van de organisatie ligt in handen van de directeur-bestuurder, (2 in het eerste jaar na de fusie) die rapporteert aan de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht houdt toezicht in lijn met de Governance Code Sociaal Werk.

De fusie biedt kansen voor versterking van kwaliteit, continuïteit en maatschappelijke impact. Tegelijkertijd betekent deze fase ook dat er een uitdaging ligt om met elkaar te bouwen aan de nieuwe organisatie en deze kansen optimaal te benutten.

In deze opbouwfase initieert de voorzitter actief strategie en innovatie, niet alleen toetsend maar ook agenderend en bewaakt daarbij het evenwicht tussen toezicht – advies – werkgeverschap. De werkgeversrol richting bestuurders vraagt in deze fase aandacht voor ontwikkelen, beoordelen en continuïteit.

Werkzaamheden.

De werkzaamheden van de voorzitter bestaan uit:

- ✓ Leiden van de vergaderingen van de RvT
- ✓ Toeziën op het functioneren van de RvT
- ✓ Zorgdragen voor adequate informatievoorziening aan de RvT
- ✓ Zorgen voor het voeren van een open discussie en het nemen van heldere besluiten
- ✓ Belangrijkste aanspreekpunt voor de directeur-bestuurder
- ✓ Zorgdragen voor evaluatie van het functioneren van de RvT en directeur-bestuurder
- ✓ De directeur-bestuurder met reflectie terzijde staan
- ✓ Zorgdragen voor de regelgeving van de RvT zelf en toeziën op de regelgeving voor en van de directeur-bestuurder
- ✓ De Raad van Toezicht vergadert minimaal 6 keer per jaar; de tijdsbesteding is geschat op gemiddeld 3 uur per week

Wij zoeken

Een inspirerende, onafhankelijke en verbindende voorzitter. De voorzitter brengt stabiliteit, koers en visie binnen een organisatie die zich na de fusie verder ontwikkelt en professionaliseert.

Functie eisen

- ✓ Bestuurlijke en toezichthoudende ervaring binnen het publiek-maatschappelijke domein is een pre
- ✓ Ervaring met fusies en bestuurlijke vernieuwing
- ✓ Een visie op en betrokken bij sociaal werk en maatschappelijke ontwikkelingen
- ✓ Strategisch inzicht
- ✓ Ervaring met digitalisering van dienstverlening is een pre
- ✓ Een juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- ✓ Kritisch en onafhankelijk oordeelsvermogen
- ✓ Politieke sensitiviteit

Het kunnen overleggen van een positieve Verklaring Omtrent Gedrag voorafgaand aan de beoogde startdatum is een onderdeel van de procedure.

Vergoeding

De vergoeding voor een voorzitter van de Raad van Toezicht is conform de richtlijnen van de vereniging van toezichthouders in zorg en welzijn (NVTZ).

Meer weten?

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kunt u contact opnemen met Raad van Toezicht via Elsa Norde (emnorde@gmail.com) of 06-50678996) of Kim van Duin (06-24884708).

Reageren

Reageren kan tot en met 2 april 2026. Uw reactie (motivatie) en CV kunt u richten aan Raad van Toezicht, ter attentie van hr@wijheemstede.nl. De procedure bestaat uit twee selectiegesprekken en een klikgesprek met de directeur-bestuurder(s). Deze gesprekken vinden plaats in de week van 13 april en 20 april 2026.

Kijk voor meer informatie over Stichting Wij Heemstede en Stichting Welzijn Bloemendaal op de websites: wijheemstede.nl en welzijnbloemendaal.nl

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.